



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้
เรื่อง แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา

ตามที่ราชกิจจานุเบกษาได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่พ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา และให้ยกเลิกพระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้เปลี่ยนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ เป็นกรมส่งเสริมการเรียนรู้ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นกรมในกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งมีหน้าที่จัด ส่งเสริม และสนับสนุนการเรียนรู้ ดังต่อไปนี้ (๑) การเรียนรู้ตลอดชีวิต (๒) การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง (๓) การเรียนรู้เพื่อคุณวุฒิตามระดับ และการเรียนรู้ในรูปแบบอื่น ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน ทั้งนี้ พระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ มิได้มีบทบัญญัติใดที่กำหนดให้ต้องมีคณะกรรมการสถานศึกษา นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑) (๘) (๑๐) มาตรา ๒๗ มาตรา ๓๐ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สป ๒๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง ให้ข้าราชการรักษาราชการแทน จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา โดยให้ดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๑. ให้สถานศึกษาสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดำเนินการประกาศสรรหาและคัดเลือก “คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา” ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ซึ่งคัดเลือกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๘ คน และผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง รวมจำนวน ๙ คน ผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ หรือมีความชำนาญการอันเป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา ด้านละ ๑ คน ดังต่อไปนี้

- (๑) ด้านการศึกษา
- (๒) ด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- (๓) ด้านพัฒนาสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- (๔) ด้านการเมือง การปกครอง
- (๕) ด้านความมั่นคง
- (๖) ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสารสนเทศ
- (๗) ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (๘) ด้านสาธารณสุข

ทั้งนี้ เลขานุการอาจแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือพนักงานราชการ ในสถานศึกษานั้น เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

๒. ให้ “คณะกรรมการ...

๒. ให้ “คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา” ที่สถานศึกษาประกาศแต่งตั้งขึ้น ปฏิบัติหน้าที่แทน “คณะกรรมการสถานศึกษา” ที่ได้สรรหาและแต่งตั้งไว้ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เรื่อง จำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มาของประธานและกรรมการ วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาของประธานกรรมการและกรรมการ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของสถานศึกษาในกำกับสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จนกว่าจะมีการประกาศเปลี่ยนแปลง

โดยกำหนดให้ “คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา” มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษา และพิจารณาให้ข้อเสนอแนะแผนพัฒนา แผนปฏิบัติการประจำปี และให้ความเห็นชอบหลักสูตรของสถานศึกษา

(๒) ส่งเสริมให้มีการระดมทุนทางสังคมและทรัพยากรจากชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน ให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา

(๓) ติดตามและเสนอแนะผลการดำเนินงานการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่อธิบดีกรมส่งเสริมการศึกษากำหนด

๓. ประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๑ ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ หรือมีความชำนาญการในด้านต่าง ๆ ตามข้อ ๑

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรมคุณธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบอาชีพ

(๗) ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิด

ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ต้องไม่เป็นคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาแห่งอื่นที่สังกัดกรมส่งเสริมการศึกษารวมแล้ว เกินกว่า ๒ แห่งในเวลาเดียวกัน

๔. การสรรหาและคัดเลือกกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาให้สถานศึกษาประกาศรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิในด้านต่าง ๆ ตามข้อ ๑ ในกรณีมีผู้สมัครเป็นผู้ทรงคุณวุฒิเกินกว่าด้านละ ๑ คน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาจัดให้ผู้สมัครในด้านนั้นเลือกกันเองให้เหลือ จำนวน ๑ คน ถ้ามีผู้สมัครในด้านนั้นเพียง ๑ คน ให้ถือว่าได้รับเลือกเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในด้านนั้น รวมผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่เกิน ๘ คน

๕. การเลือกประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาให้สถานศึกษาดำเนินการ โดยให้ผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการตามข้อ ๔ ร่วมกันเลือกประธานกรรมการจากกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิกรณีที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาออกเสียงชี้ขาด

๖. การแต่งตั้ง...

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา ให้ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ และศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้เขต เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ต่อผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด หรือผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้กรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี พิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา

ศูนย์หรือสถาบันการเรียนรู้เฉพาะด้านหรือเฉพาะกิจการ ที่ทำหน้าที่จัดการเรียนรู้ นอกเหนือจากศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ และศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้เขต ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ต่ออธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา

๗. ประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ ยกเว้นกรรมการและเลขานุการ

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓

(๔) กรรมการเกินกว่า ๓ ใน ๔ มีมติให้ออก (กรรมการไม่น้อยกว่า ๗ คน มีมติให้ออก)

๘. ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๓๐ วัน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการมีเหลืออยู่ไม่ถึง ๑๘๐ วัน จะไม่สรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงนั้นก็ได้

ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่ง

ตนแทน

ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา ตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหากรรมการใหม่ภายใน ๖๐ วันก่อนวันครบวาระ และให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา ซึ่งแต่งตั้งใหม่เข้ามารับหน้าที่

๙. ให้อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตลอดจนดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชนกร ดอนเหนือ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้