

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๗๐๔๔ / ๐๗๔



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดตรัง
ถนนพัทลุง อำเภอเมืองตรัง ตง ๙๒๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การอบรมพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงกรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอสิเกา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบประวัติฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้จัดโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงกรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓ เพื่อสร้างผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนพัฒนาองค์กรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานให้เป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ นักพัฒนา นักวางแผน และนักปฏิบัติ ให้มีความสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านความคิด ด้านวิชาการ และการบริหารจัดการองค์กร

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดตรัง ได้พิจารณาให้ท่านเข้าร่วมคัดเลือกการอบรมพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงกรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓ โดยส่งแบบประวัตินักบริหารการเปลี่ยนแปลงกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ไปยังสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดตรัง ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางนภา จิโรภาส)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดตรัง
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดตรัง

กลุ่มอำนวยการ

โทร. ๐ ๗๕๒๑ ๘๔๔๐

โทรสาร ๐ ๗๕๒๑ ๘๐๑๖



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้
เรื่อง การสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการ
เข้ารับการอบรมพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง กรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓

ด้วยกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง กรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓ จึงมีหลักเกณฑ์เพื่อดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือนุเคราะห์ทางการศึกษา ซึ่งปฏิบัติงานเป็นข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ (สำนักงาน กศน. เดิม) ไม่น้อยกว่า ๒ ปีและมีอายุไม่เกิน ๕๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

๑.๒ มีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน

๑.๓ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้อินเทอร์เน็ตและเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบในระดับดีขึ้นไป

๑.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีลักษณะของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน มีความกระตือรือร้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง มีความต้องการแสวงหาความรู้และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๑.๕ มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ มีความประพฤติปฏิบัติดี ไม่มีประวัติเคยถูกดำเนินการทางวินัย

๑.๗ มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง

๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

๒.๑ ให้กลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาขึ้นตรงสรรหาหรือคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามกำหนดในข้อ ๑ จำนวน ๑ คน เท่านั้น ซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัด โดยกรมส่งเสริมการเรียนรู้จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเพื่อเข้ารับการพัฒนาตามกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๐ คน โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑.๑ กรณีผู้ที่ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกดังกล่าว มีครบจำนวน ๕๐ คน ให้ผู้ที่ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกดังกล่าวได้เข้ารับการอบรมพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง กรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓ ทั้งหมด

๒.๑.๒ กรณีที่มีผู้ที่ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกเกินกว่าจำนวน ๕๐ คน กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะพิจารณาถ่วงดุลผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาโดยคณะทำงานพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่น ๓ โดยผลการคัดเลือกดังกล่าวถือเป็นอันสิ้นสุด ผู้ที่ได้รับคัดเลือกจะได้เข้ารับการอบรมพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง กรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓

๒.๑.๓ กรณีที่...

๒.๑.๓ กรณีที่มีผู้ที่ได้รับคัดเลือก น้อยกว่า ๕๐ คน อาจจะดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒ เพื่อให้มีผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้ารับการอบรมพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง กรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓ ครบจำนวน ๕๐ คนก็ได้ ทั้งนี้หากมีการดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือก ครั้งที่ ๒ มีผู้ที่ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกเพิ่มเติม รวมจำนวนทั้งหมดเกินกว่าที่กำหนดจะมีการพิจารณาลั่นกรอง โดยคณะกรรมการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่น ๓ โดยผลการคัดเลือกดังกล่าวถือเป็นอันสิ้นสุด ผู้ที่ได้รับคัดเลือกจะได้เข้ารับการอบรมพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง กรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓

ทั้งนี้ หากกลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาชั้นตรง ไม่มีผู้สมัครสมบัติหรือไม่มีผู้สมัคร ให้แจ้งมายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมส่งเสริมการเรียนรู้

๒.๒ ผู้ที่ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกตามข้อ ๒.๑ ให้กรอกข้อมูลตามแบบฟอร์ม “ประวัติ นักบริหารการเปลี่ยนแปลง” ดังเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๒.๓ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ เรียบร้อยแล้ว ให้กลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาชั้นตรง ทำหนังสือแจ้งพร้อมแนบเอกสารดังกล่าว ส่งไปยังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมส่งเสริมการเรียนรู้กำหนดไว้ ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยขอให้ส่งทาง Email : change.nfed@gmail.com (หากครบกำหนดถือว่าสละสิทธิ์)

๒.๔ ผู้ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกจากกลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาชั้นตรง ต้องได้รับการส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ค่าเดินทาง และที่พัก เป็นต้น จากต้นสังกัดตามระเบียบราชการกำหนด เพื่อให้ผู้ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกสามารถได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรตามที่กำหนดได้

๒.๕ ภายหลังจากที่กลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาชั้นตรง และกรมส่งเสริมการเรียนรู้ได้ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๔ เรียบร้อยแล้ว จะประกาศผลการคัดเลือกอย่างเป็นทางการโดยให้ถือเป็นที่สุดของผู้มีรายชื่อเข้ารับการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่น ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยเอก


(วิสาร ปัญญชุณห)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ประวัตินักบริหารการเปลี่ยนแปลง
กรมส่งเสริมการเรียนรู้

ติดรูปถ่าย

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ - สกุล : อายุ ปี
วันที่/เดือน/ปีเกิด..... เบอร์โทรศัพท์.....
E-mail : ID Line :

ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการวันที่.....เดือน.....ปี..... อายุราชการ.....ปี
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลงานที่ได้รับยกย่อง หรือประสบความสำเร็จ หรือเป็นผลงานที่ภาคภูมิใจ (ไม่เกิน 3 รายการ)

ชื่อผลงาน	คำอธิบายรายละเอียดผลงาน (พอสังเขป)

ประวัติการศึกษา

สถานศึกษา	ตั้งแต่ - (เดือน/ปี)	วุฒิ (สาขาเอก)

ความสามารถเฉพาะ

ความถนัดในการทำงาน (3 อันดับแรก : อาทิ พัฒนาหลักสูตร ผลิตประเมินผล บริหารบุคคล กฎหมาย เป็นต้น)

อันดับที่	ความถนัดในการทำงาน
1	
2	
3	

ความสามารถพิเศษ.....

ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ

ภาษาอังกฤษ ดี ดีมาก ดีเยี่ยม

ภาษา..... ดี ดีมาก ดีเยี่ยม

ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี ดี ดีมาก ดีเยี่ยม

เป้าหมายในการปฏิบัติงานราชการ (โดยย่อ)

.....
.....



โปรดสแกน QR Code
เพื่อกรอกแบบประวัติ
ในระบบออนไลน์ด้วย

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ
(.....)
...../...../.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริง
และยินดีให้การสนับสนุนข้าราชการรายนี้ในการพัฒนาตนเอง

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
...../...../.....