



## แบบสอบถาม

เรื่อง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีอิทธิพลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาปัญหาพิเศษ รหัสวิชา 01132498 ของนิสิตระดับปริญญาตรีหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีอิทธิพลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยข้อมูลจากแบบสอบถามจะถูกเก็บเป็นความลับทุกประการ การนำเสนอข้อมูลจะจัดทำในรูปแบบของบทสรุปในภาพรวม ไม่มีการแสดงรายบุคคลแต่อย่างใด ในการวิจัยนี้ ผู้วิจัยขอความอนุเคราะห์จากทุกท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล
- ส่วนที่ 2 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- ส่วนที่ 3 องค์กรแห่งการเรียนรู้
- ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

ขอขอบพระคุณทุกท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

นิสิตหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  ที่ตรงกับสถานภาพของท่าน

1. เพศ

- ชาย       หญิง

2. อายุ

- ต่ำกว่า 25 ปี  
 25 - 35 ปี  
 36 - 45 ปี  
 46 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี  
 ปริญญาตรี  
 สูงกว่าปริญญาตรี

4. ประสบการณ์ทำงาน

- ไม่เกิน 1 ปี  
 มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี  
 มากกว่า 6 ปี แต่ไม่เกิน 10 ปี  
 มากกว่า 10 ปี แต่ไม่เกิน 15 ปี  
 มากกว่า 15 ปี

5. ระดับตำแหน่ง

- ผู้บริหารสถานศึกษา  
 ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ  
 ระดับเชี่ยวชาญ  
 ระดับชำนาญการพิเศษ  
 ระดับชำนาญการ  
 ระดับปฏิบัติการ

6. กลุ่มงาน

- กลุ่มอำนวยการ  
 กลุ่มตรวจสอบภายใน  
 กลุ่มยุทธศาสตร์และการพัฒนา  
 กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินการจัดการศึกษา  
 กลุ่มส่งเสริมการศึกษานอกระบบ  
 กลุ่มส่งเสริมภาคีเครือข่ายและกิจกรรมพิเศษ  
 กลุ่มส่งเสริมการศึกษาตามอัธยาศัย

7. ระดับรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

- น้อยกว่า 15,000 บาท
- 15,001 - 20,000 บาท
- 20,001 - 25,000 บาท
- 25,001 - 30,000 บาท
- 30,001 - 40,000 บาท
- มากกว่า 40,000 บาท

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดโดยที่

- 5 = เห็นด้วยกับข้อความดังกล่าวในระดับมากที่สุด
- 4 = เห็นด้วยกับข้อความดังกล่าวในระดับมาก
- 3 = เห็นด้วยกับข้อความดังกล่าวในระดับปานกลาง
- 2 = เห็นด้วยกับข้อความดังกล่าวในระดับน้อย
- 1 = เห็นด้วยกับข้อความดังกล่าวในระดับน้อยที่สุด

ข้อ	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์</b>						
1	หัวหน้างานของท่านมีการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี					
2	หัวหน้างานของท่านมีวิสัยทัศน์กว้างไกล และสามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์ไปยังท่านได้					
3	หัวหน้างานของท่านเป็นผู้มีศีลธรรม จริยธรรม และไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว					
<b>ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ</b>						
4	หัวหน้างานของท่านสร้างแรงบันดาลใจให้ท่านมีผลการทำงานที่สูงขึ้น					
5	หัวหน้างานของท่านสามารถกระตุ้นให้ท่านเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน					
6	หัวหน้างานของท่านสร้างจิตสำนึกให้ท่านเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม					
7	หัวหน้างานของท่านกระตุ้นให้ท่านตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีม					

ข้อ	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>ด้านการกระตุ้นทางปัญญา</b>						
8	หัวหน้างานของท่านมีการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ให้กับองค์กร					
9	หัวหน้างานของท่านสามารถกระตุ้นให้ท่านเกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ที่เกี่ยวกับงานและองค์กร					
10	หัวหน้างานของท่านสามารถกระตุ้นให้ท่านแสดงความคิดเห็นและให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น					
11	หัวหน้างานของท่านส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาความคิดของบุคลากรอย่างเต็มที่					
12	หัวหน้างานของท่านกระตุ้นให้ท่านสามารถคิดหาแนวทางใหม่ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน					
<b>ด้านการตระหนักถึงความเป็นปัจเจกบุคคล</b>						
13	หัวหน้างานของท่านแสดงความสัมพันธ์ และให้ความสนใจต่อบุคลากรเป็นรายบุคคล					
14	หัวหน้างานของท่านยินดีรับฟังและเป็นທີ່ปรึกษา พร้อมให้คำแนะนำในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรทุกคนอย่างเสมอภาค					
15	หัวหน้างานของท่านให้การยอมรับ มีความเข้าใจถึงความแตกต่างระหว่างบุคคลในทุก ๆ ด้าน					
16	หัวหน้างานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ใช้ความสามารถและศักยภาพของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับองค์กรแห่งการเรียนรู้

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดโดยที่

5 = เห็นด้วยกับข้อความดังกล่าวในระดับมากที่สุด

4 = เห็นด้วยกับข้อความดังกล่าวในระดับมาก

3 = เห็นด้วยกับข้อความดังกล่าวในระดับปานกลาง

2 = เห็นด้วยกับข้อความดังกล่าวในระดับน้อย

1 = เห็นด้วยกับข้อความดังกล่าวในระดับน้อยที่สุด

ข้อ	องค์กรแห่งการเรียนรู้	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>ด้านการสร้างพลวัตแห่งการเรียนรู้</b>						
1	องค์กรมีการสนับสนุนให้ท่านเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง					
2	ท่านได้นำการเรียนรู้ที่ได้จากประสบการณ์ความล้มเหลวหรือความสำเร็จในอดีตมาปรับใช้ในการทำงาน					
3	องค์กรสนับสนุนให้มีการเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์					
<b>ด้านการปรับเปลี่ยนองค์กร</b>						
4	องค์กรมีการเปิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ความสามารถซึ่งกันและกันจากการทำงานจริง					
5	องค์กรมีการปรับโครงสร้างการบังคับบัญชาและระบบการบริหารให้มีความคล่องตัวในการทำงาน					
6	องค์กรมีการสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้					

ข้อ	องค์การแห่งการเรียนรู้	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>ด้านการให้อำนาจและสร้างความสามารถให้กับบุคลากร</b>						
7	องค์การมีการอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้เพื่อพัฒนาขีดความสามารถให้แก่ท่าน					
8	หัวหน้างานมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในการทำงานของท่าน					
9	องค์การเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนและพัฒนากลยุทธ์					
10	องค์การของท่านให้อำนาจในการตัดสินใจในงานที่ท่านรับผิดชอบอย่างอิสระ					
<b>ด้านการจัดการความรู้</b>						
11	ท่านมีการแสวงหาความรู้จากทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรเพื่อนำมาช่วยพัฒนาการทำงานในฝ่ายงาน					
12	องค์การมีการนำเอาความรู้จากภายนอกมาสังเคราะห์และประยุกต์ใช้ในการทำงาน					
13	ภายในองค์กรมีข้อมูลสารสนเทศที่เป็นแหล่งความรู้ที่สามารถเข้าถึงได้					
14	องค์การของท่านมีระบบจัดเก็บรักษาข้อมูลอย่างเป็นระบบและง่ายต่อการใช้งาน					
<b>ด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี</b>						
15	องค์การสนับสนุนและจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีเพื่อให้ท่านนำมาใช้ในการทำงาน					
16	องค์การมีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ					
17	องค์การมีการส่งเสริมและจัดฝึกอบรมให้ท่านมีความรู้ความสามารถในการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้					
18	องค์การมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

คณะผู้วิจัยขอขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม