

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๗๐๔๔ / ๗๕๖



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดตรัง
ถ.พัทลุง อ.เมืองตรัง ตง ๙๒๐๐๐

๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ ทุกอำเภอ

- อ้างถึง
๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
 ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
 ๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
 ๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
 ๕. หนังสือกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ศธ ๐๗๐๐๗ /๒๑๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
 ๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๘๐๖.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา พร้อมทั้งให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดตรัง จึงขอให้สถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามแบบ PA ๑/บส ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ หรือ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๔ ชุด และส่งเอกสารดังกล่าวมายังสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดตรัง ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดตรัง ในฐานะผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน

๒. งานที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน จะต้องสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ตำแหน่งครู ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) จำนวน ๔ ชุด เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดตรัง จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเฉพาะตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับตำแหน่งครูให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ให้สถานศึกษาจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูไว้ที่สถานศึกษา และนำเข้าสู่ข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในระบบ (DPA) ตามแนวปฏิบัติการจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) และการนำเข้าสู่ข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในระบบ (DPA) ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ - ๖

/ เพื่อสามารถ...

เพื่อสามารถนำไปใช้ในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ การคงวิทยฐานะ และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไป

๖. ให้ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงให้แล้วเสร็จภายในรอบการประเมิน
ครั้งนี้ ให้ดาวน์โหลดคู่มือการประเมิน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางนภา จิโรภาส)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดตรัง
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดตรัง

กลุ่มอำนวยการ

โทร. ๐ ๗๕๒๑ ๘๔๕๐

โทรสาร ๐ ๗๕๒๑ ๙๐๑๖

<http://trang.nfe.go.th>