

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๗๐๐๗/๒๐๒๙



กรมส่งเสริมการเรียนรู้
กระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการการช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/สถานศึกษาชั้นตรง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๒/๔๒๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดมาตรการการช่วยราชการของข้าราชการครูไว้ ๕ กรณี ดังนี้

๑. กรณีติดตามคู่สมรส ซึ่งเป็นข้าราชการหรือพนักงานของรัฐ

๒. กรณีเจ็บป่วยอย่างร้ายแรง ต้องรักษาตัว

๓. กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

๔. กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงานหรือสถานศึกษาขาดอัตรากำลัง

๕. กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานโครงการพระราชดำริหรือพระราชประสงค์

โดยให้ไปช่วยราชการในลักษณะประจำได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูที่มีความประสงค์ขอช่วยราชการในลักษณะประจำ ปฏิบัติตามมาตรการการช่วยราชการที่กระทรวงศึกษาธิการ กำหนด และให้นำมาตรการดังกล่าวมาใช้ในการขอช่วยราชการในลักษณะประจำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายคมกฤษ จันทร์ขจร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๒๑๕๙ โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๗๗๙๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Personnel_nfedc@nfe.go.th



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 0 2280 2861

ที่ ศธ 0202/ 429 วันที่ 9 มกราคม 2545

เรื่อง มาตรการการช่วยราชการของข้าราชการครู

เรียน อธิบดี เลขาธิการ อธิการบดี ทูกรมในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้มีนโยบายในการพิจารณายกเว้นให้ข้าราชการครูช่วยราชการไว้แล้ว 5 กรณี รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0202/8658 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2544 นั้น

เพื่อให้การช่วยราชการของข้าราชการครูในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการมีความชัดเจนเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเพื่อให้การพิจารณาของกระทรวงศึกษาธิการและส่วนราชการในสังกัดกระทำได้สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม และสนองนโยบายของรัฐบาลให้ชัดเจนขึ้น คณะทำงานกำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาข้าราชการครูช่วยราชการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2544 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2544 ได้กำหนดหลักการและแนวทางในการพิจารณาให้ข้าราชการครูไปช่วยราชการในลักษณะประจำได้ครั้งละไม่เกิน 1 ปี ดังนี้

1. กรณีการขอไปช่วยราชการระหว่างรอการรับย้ายหรือไม่มีตำแหน่งว่างรับย้าย เนื่องจากการขอย้ายติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการหรือพนักงานของรัฐ

1.1 จะต้องขอไปช่วยราชการในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังตามที่ ก.ค. กำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามวรรคแรกได้ต้องเป็นการขอไปช่วยราชการจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังขาดน้อยกว่าไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังขาดมากกว่าในภาพรวม ไม่ให้พิจารณาการขาดอัตรากำลังรายหมวดวิชา รายภาควิชา

1.2 คู่สมรสไม่จำเป็นต้องช่วยราชการในสถานศึกษาเดียวกันหรืออำเภอเดียวกัน แต่ให้เป็นสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังตามที่ ก.ค. กำหนดหรือเป็นสถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลังมากกว่าสถานศึกษาต้นสังกัดของข้าราชการครูผู้นั้น และสามารถเดินทางไปและกลับจากการปฏิบัติราชการได้สะดวก

1.3 ในกรณีที่กรมเห็นว่า มีอัตรากำลังข้าราชการครูครบชั้นเรียนสมควรให้ข้าราชการครูไปช่วยราชการได้ ขอให้หัวหน้าสถานศึกษาต้นสังกัดได้บันทึกยืนยันความไม่เดือดร้อนเมื่อจะให้ข้าราชการครูในสังกัดไปช่วยราชการ ส่งไปประกอบการพิจารณาของกระทรวงศึกษาธิการด้วย

/1.4 ผู้มีอำนาจ.....

1.4 ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523 ต้องถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องตรวจสอบว่า ถ้าสถานศึกษาต้นทางมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังที่ ก.ค. กำหนด ก็ให้ดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังที่ ก.ค. กำหนด ซึ่งข้าราชการครูไปช่วยราชการอยู่ โดยไม่ต้องสอบถามความสมัครใจข้าราชการครูที่ไปช่วยราชการอยู่นั้นทันที

2. กรณีการขอไปช่วยราชการระหว่างรอการรับย้ายหรือไม่มีตำแหน่งว่างรับย้าย เนื่องจากเจ็บป่วยอย่างร้ายแรง ต้องรักษาตัว

2.1 ต้องเป็นการเจ็บป่วยที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้น 1 ได้ตรวจรักษา และมีรายงานผลการตรวจรักษาที่แสดงความเห็นจนพิจารณาได้ว่า เป็นความจำเป็นที่ทางราชการต้องอนุญาตให้ไปช่วยราชการ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้ กรณีใดกรณีหนึ่ง หรือหลายกรณี ประกอบกัน

2.1.1 ผลกระทบในอาการป่วยอันเนื่องจากการเดินทางไปปฏิบัติราชการ

2.1.2 อาการป่วยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ และหัวหน้าสถานศึกษาไม่สามารถแก้ไขปัญหาในสถานศึกษานั้น ๆ ได้

2.1.3 อาการป่วยที่แสดงให้เห็นว่า มีความจำเป็นต้องอยู่ในการดูแลของคู่สมรส หรือบิดามารดา หรือบุตร ภายหลังเวลาเลิกงาน

2.2 โรงพยาบาลใกล้เคียงกับสถานศึกษาเดิม มีหนังสือยืนยันว่าไม่มีแพทย์เฉพาะทางที่จะตรวจรักษาข้าราชการครูผู้นั้น จำเป็นต้องส่งตัวไปรักษาพยาบาลยังโรงพยาบาลแห่งใหม่ อันเป็นเหตุที่ข้าราชการครูผู้นั้นต้องขอไปช่วยราชการ

2.3 ต้องเป็นการไปช่วยราชการในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังที่ ก.ค. กำหนด เว้นแต่เป็นกรณีที่สภาพร่างกาย หรือมีอาการเจ็บป่วยจนไม่สามารถเดินทางไปไกลจากที่พักมากนักได้

2.4 ต้องเป็นการไปช่วยราชการในลักษณะประจำได้ไม่เกินครั้งละ 1 ปี

2.5 ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523 ต้องถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องตรวจสอบว่า ถ้าสถานศึกษาต้นทางมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังที่ ก.ค. กำหนด ก็ให้ดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังที่ ก.ค. กำหนด ซึ่งข้าราชการครูไปช่วยราชการอยู่ โดยไม่ต้องสอบถามความสมัครใจข้าราชการครูที่ไปช่วยราชการอยู่นั้นทันที

3. กรณีการขอไปช่วยราชการระหว่างรอการรับย้ายหรือไม่มีตำแหน่งว่างรับย้าย เนื่องจากการถูกคุกคามต่อชีวิต

3.1 ต้องเป็นการคุกคามที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับรับทราบและรับรองความถูกต้องของข้อมูลนั้น ๆ หรือเป็นคดีอาญาที่เจ้าพนักงานสอบสวน หรือเจ้าพนักงานอัยการ หรือศาลกำลังดำเนินคดีอยู่

3.2 เจ้าพนักงานตำรวจ หรือเจ้าพนักงานปกครอง ต้องลงบันทึกประจำวัน เหตุแห่งการคุกคามนั้น ๆ และมีข้อมูลที่แสดงว่า เจ้าพนักงานตำรวจ หรือเจ้าพนักงานปกครอง ได้ดำเนินการสืบสวน สอบสวนแล้วมีความเห็นว่าจะเป็นภัยต่อชีวิตจริง

3.3 ต้องเป็นการไปช่วยราชการในสถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลังและถ้าดำเนินการไม่ได้ให้ดำเนินการตามข้อ 1.1 วรรคสอง

3.4 ต้องเป็นการไปช่วยราชการในลักษณะประจำได้ไม่เกินครั้งละ 1 ปี

3.5 ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523 ต้องถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องตรวจสอบว่า ถ้าสถานศึกษาต้นทางมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังที่ ก.ค. กำหนด ก็ให้ดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังที่ ก.ค. กำหนด ซึ่งข้าราชการครูไปช่วยราชการอยู่ โดยไม่ต้องสอบถามความสมัครใจข้าราชการครูที่ไปช่วยราชการอยู่นั้นทันที

4. กรณีการขอไปช่วยราชการระหว่างรอการรับย้ายหรือไม่มีตำแหน่งว่างรับย้าย เนื่องจากหน่วยงานหรือสถานศึกษาขาดอัตรากำลัง

4.1 ต้องเป็นการไปช่วยราชการในหน่วยงานหรือสถานศึกษาที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลไม่ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังให้ เช่น สำนักงานสามัญศึกษาจังหวัด

4.2 ต้องเป็นการไปช่วยราชการในส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา หรือผลที่สุดจะบังเกิดประโยชน์แก่การศึกษา โดยภาพรวมของชาติตามนโยบายรัฐบาล เช่น สำนักงานปฏิรูปการศึกษา สำนักงานโครงการวิทยาลัยชุมชน ศูนย์ปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานโครงการนำร่องแบ่งเขตพื้นที่การศึกษา เป็นต้น

4.3 สถานศึกษาต้นสังกัดต้องยืนยันว่า การให้ข้าราชการครูมาช่วยราชการตามข้อ 4.1 - 4.2 ต้องไม่กระทบกระเทือนการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษานั้น ๆ

4.4 ต้องเป็นการไปช่วยราชการในลักษณะประจำได้ไม่เกินครั้งละ 1 ปี

5. กรณีการไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน/โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หรือพระราชประสงค์

5.1 ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับต้องรายงานเหตุผลความจำเป็น ความเห็นของหัวหน้าสถานศึกษามาประกอบการพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

5.2 ต้องแสดงหลักฐานที่แสดงถึงความประสงค์ของหน่วยงานที่ขอให้ไปปฏิบัติงาน

5.3 ต้องเป็นการไปช่วยราชการในลักษณะประจำได้ไม่เกินครั้งละ 1 ปี

6. กรณีการไปช่วยราชการการเมือง

กระทรวงศึกษาธิการจะพิจารณาตามเหตุผลและความจำเป็นเป็นกรณี ๆ ไป โดยจะรับพิจารณาจากคำขอที่หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ลงนามขอมา และระยะเวลาไม่เกินครั้งละ 1 ปี เท่านั้น (สภาผู้แทนราษฎร - ประธานสภา หรือเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร, วุฒิสภา - ประธานวุฒิสภา หรือเลขาธิการวุฒิสภา, กระทรวง ทบวง - รัฐมนตรีว่าการ หรือ ปลัดกระทรวง, สำนักนายกรัฐมนตรี - นายกรัฐมนตรี หรือ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี, เลขาธิการนายกรัฐมนตรี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายจรรยา ชูลาภ)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ