



ที่ ศธ ๐๗๐๐๘/๖๒

ถึง หน่วยงาน/สถานศึกษา ในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ทุกแห่ง

พร้อมหนังสือฉบับนี้ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอส่งสำเนาหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๓/๙๘๖๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญชวน ร่วมเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง เพื่อส่งเสริมทัศนคติและความเชื่อที่ดีที่นำไปสู่การยุติความรุนแรง และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการป้องกันและแก้ไขความรุนแรงอย่างยั่งยืน โดยกระทรวงศึกษาธิการได้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์และจัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ เรียบร้อยแล้ว และขอความร่วมมือให้ดำเนินการดังนี้

๑. แจงเวียนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. จัดทำข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องภายใต้ประเด็นแผนปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคความรุนแรงในองค์กร และส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ปี ๒๕๖๖ ตามแบบรายงานผล ดังแนบ และจัดส่งให้กลุ่มบริหารกลาง สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทางไปรษณีย์ อีเล็กรอนิกส์ centermoel๒๐๒๒@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้



กรมส่งเสริมการเรียนรู้

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้ประสานงาน นายณัฐพนธ์ บุญขันตินาถ

โทรศัพท์มือถือ ๐๙๕ ๖๙๓๖๑๔๗



บันทึกข้อความ

กลุ่มเลขานุการกรม
เลขรับ. 416
วันที่ 20 มิ.ย. 2566
เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๒๖๔ ภายใน ๑๑๖๖

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๓/ ๙๙๙๓ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญชวนร่วมเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เลขาธิการ ก.ค.ศ. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดทำโครงการสำคัญ (Flagship Project) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “โครงการสังคมไทยไร้ความรุนแรง” เพื่อส่งเสริมทัศนคติและความเชื่อที่ดีที่นำไปสู่การยุติความรุนแรง และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงอย่างยั่งยืน โดยได้เชิญชวนกระทรวงศึกษาธิการ ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” ในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการไม่ยอมรับ ไม่นิ่งเฉย ไม่กระทำความรุนแรงต่อกัน และจัดให้มีการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงภายในองค์กร รวมทั้งส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๕๐๕/วอ๓๗๘ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่แนบ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า กระทรวงศึกษาธิการได้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” และได้จัดทำประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งประกาศดังกล่าวและขอความร่วมมือ ดังนี้


- ✳ ๑. แจ้งเวียนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ✓ ๒. จัดทำข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องภายใต้ประเด็นแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร และส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ประจำปี ๒๕๖๖ ตามแบบรายงานผลฯ ที่แนบ

ส่งให้กลุ่มบริหารงานกลาง สอ.สพ. ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในรูปแบบเอกสารหรือไฟล์ข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ centermoe2022@gmail.com เพื่อนำมาสรุปเป็นภาพรวมของกระทรวงศึกษาธิการ ก่อนส่งให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณมาก

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้
 ตรวจสอบเพื่อโปรด
 ๒๐ มิ.ย. ๖๖

☑ ทราบ
 ☑ พิจารณา
 ☑ เห็นควรมอบ กทว.


 (นายอรรถพล สังขวาสี)
 ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สร.
รับที่ 1528
วันที่ 20 มิ.ย. 2566
เวลา 14:26
<input type="checkbox"/> กส. <input type="checkbox"/> กท.
<input type="checkbox"/> กค. <input type="checkbox"/> ศว.
<input type="checkbox"/> กณ. <input type="checkbox"/> ศพ.
<input type="checkbox"/> กพ. <input type="checkbox"/> ศสน.
<input type="checkbox"/> กศ. <input type="checkbox"/> ศจร.
<input type="checkbox"/> กบ. <input type="checkbox"/> ศคพ.
<input type="checkbox"/> กก. <input type="checkbox"/> ศทท.
<input type="checkbox"/> กย. <input type="checkbox"/> ...
ลงชื่อ ๗/๖

อ.ทท.
 (นายสุรเชษฐ์ เหลี่ยมวานิช)
 นักวิชาการศึกษานโยบายการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการกลุ่มเลขานุการกรม มอบตามเสนอ
 ๒๐ มิ.ย.
 - หักหนังสือแจ้งหัวหน้างาน
 - ดำเนินการต่อไป
 (นายณภมณทล ...)


 (นายวุฒิพล ทับธานี)
 รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

นักวิชาการศึกษานโยบายการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษาระบบบริหาร

21 มิ.ย. 2566



ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง”

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงศึกษาธิการ มีเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทความรุนแรงในองค์กรและร่วมส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคมด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการก่อให้เกิดความรุนแรง การทำร้ายร่างกายหรือจิตใจ รวมถึงการกระทำใด ๆ โดยมุ่งประสงค์ให้เกิดอันตรายแก่ร่างกาย จิตใจ สุขภาพชื่อเสียง หรือการกระทำที่กระทบต่อเสรีภาพโดยการบังคับหรือใช้อำนาจครอบงำผิดคลองธรรมให้ต้องกระทำการไม่กระทำการ หรือยอมรับการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยมิชอบ ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว กระทรวงศึกษาธิการจะดำเนินการ ดังนี้

๑. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตรและมั่นใจซึ่งครอบคลุมด้านสุขภาพ ความยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคม ให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ได้รับผลกระทบจากความรุนแรง
๓. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ
๔. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทความรุนแรงในองค์กร หยุดวัฏจักรของความรุนแรงไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น
๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคนเคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรถพล สังขวาสี)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความรุนแรงในองค์กร และส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม
ประจำปี พ.ศ. 2566 รอบ 9 เดือน รอบ 12 เดือน
หน่วยงาน

ประเด็นแผนปฏิบัติการฯ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) / แหล่งที่มา	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงานสนับสนุน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับองค์กร						
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตร และมี ใจซึ่ง ครอบคลุม ด้าน สุขภาพ ความยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคม ให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ใช้บริการรับผลกระทบจากคาความรุนแรง						
3. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการใช้ ความรุนแรงทุกรูปแบบ					✓	
4. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไข ปัญหาความรุนแรงในองค์กร หยุดวิถีจักรของ ความรุนแรงไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น						
5. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคน เคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อ ความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อ ตนเองและผู้อื่น						



แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความรุนแรงในองค์กร และส่งเสริมความยุติธรรมรุนแรงในสังคม
ประจำปี พ.ศ. 2566 รอบ 9 เดือน รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน

ประเด็นแผนปฏิบัติการฯ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) / แหล่งที่มา	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงานสนับสนุน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับองค์กร	จัดกิจกรรม Spirit สค. การพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรใหม่ สค.	3 วัน 21 วัน	- -	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สำนักงานเลขานุการกรม กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สำนักงานเลขานุการกรม	บุคลากรของ สค. มีสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน และทราบทิศทางการทำงานของกรมร่วมกัน ข้าราชการบรรจุใหม่มีเครือข่ายและมีการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน และทราบทิศทางการทำงานของกรมในภาพรวม	
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตร และมีจิตใจซึ่งครอบคลุมด้านสุขภาพ ความยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคม ให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ได้รับผลกระทบ จากความรุนแรง	- ศูนย์ให้คำปรึกษา - ระบบเพื่อนครอบครัว Family line มีระบบการลงเวลาเข้า - ออกการปฏิบัติราชการ 3 รอบเวลา	ตลอดทั้งปี ตลอดทั้งปี	- -	พม. สป.พม. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พม.	ข้าราชการ พม. มีการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกันและเป็นเครือข่ายการทำงานร่วมกัน และทราบทิศทางการทำงานของกระทรวง พม. ทุกคนสามารถขอรับคำปรึกษาปัญหาด้านครอบครัว ได้ โดยมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการให้คำปรึกษา บุคลากรมีการจัดสรรเวลา ใน การ ดู แล ครอบครัว มีเวลาในการรับ - ส่ง ลูกไปโรงเรียน	

ประเด็นแผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) / แหล่งที่มา	หน่วยงานหลัก/หน่วยงานสนับสนุน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
3. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ	จัดให้มีพื้นที่นมพักผ่อนคลายในองค์กร	ตลอดทั้งปี	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว	บุคลากรของ สค. พื้นที่ในการทำกิจกรรมนอกเวลาร่วมกัน ได้พูดคุยได้ปรึกษาปัญหาพร้อมกันกับสมาชิกในองค์กร	
4. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร หยุดวงจรของความรุนแรงไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น	จัดให้มีนักจิตวิทยาและนักสังคมสงเคราะห์ประจำศูนย์ให้คำปรึกษา	ตลอดทั้งปี	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว	มีความรู้เฉพาะด้านเพื่อให้คำปรึกษาที่ตรงตามภาวะของปัญหา	
5. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคนเคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น	จัดกิจกรรมให้บุคลากรทำบุญประจำเดือน เกิด จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	ตลอดทั้งปี	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สำนักงานเลขานุการกรม	บุคลากรที่ เกิดประจำเดือนนั้นได้ทำกิจกรรมและได้ทำบุญตามหลักศาสนาที่นับถือ	
	จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	-	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	บุคลากรได้รับความรู้และการปฏิบัติต่อกันอย่างเหมาะสม	
	จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่ใช้ความรุนแรงทั้งในครอบครัว สถานที่ทำงาน และสังคม	-	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว	บุคลากรได้รับความรู้และการปฏิบัติต่อกันอย่างเหมาะสม	
	แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาธรรมองค์กร - จัดให้มีบัตรค่าให้กำลังใจ	ตลอดทั้งปี	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สำนักงานเลขานุการกรม	เกิดการสร้างกำลังใจให้กัน	
	จัดกิจกรรมตามวันสำคัญ - วันปีใหม่ - กิจกรรมสงกรานต์ รดน้ำขอพรผู้บริหาร	-	-	ระดับกระทรวง พม. และกรม กอง	บุคลากรได้แสดงความเคารพและให้เกียรติผู้บริหารที่นับถือเสมือนการแสดงต่อญาติผู้ใหญ่	



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

4257
๒๕๖๖
๐๙.๒๖

รับที่ ๒๕๖๖
วันที่ 24 พ.ค. 2566
เวลา

ส่วนราชการ กองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค กลุ่มบริหารจัดการด้านภัยพิบัติ และภาวะวิกฤตทางการศึกษาในภูมิภาค โทร. ๐๒ ๒๘๐ ๒๗๒๕ ภายใน ๒๐๐๘

ที่ ศธ ๐๒๑๔๗/๙๗๗๗

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สำนักอำนวยการ สป.
รับที่ ๑๙๑๔
วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๐:๕๐

ศูนย์บริหารงานกลาง
เลขที่ 681
วันที่ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา 13.51 น.
งานบริหารหอกล่า
งานบริหาร
งานบริหาร

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง”
เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๕๐๕/ว๖๓๗๘ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญชวนร่วมเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้จัดทำโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “โครงการสังคมไทยไร้ความรุนแรง” เพื่อส่งเสริมทัศนคติและความเชื่อที่นำไปสู่การยุติความรุนแรง และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงอย่างยั่งยืน โดย (ร่าง) ประกาศเรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” นั้น

กองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป. ขอเรียนว่า เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ เห็นควรให้สำนักอำนวยการ สป. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากสาระสำคัญของประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” เป็นการประกาศเจตนารมณ์ของคณะผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร โดยให้มีโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร การส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตรให้แก่บุคลากร รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคนเคารพให้เกียรติ ยอมรับในความแตกต่าง ไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น ทั้งนี้ ได้มีการประสานงานกับกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเพื่อขอขยายระยะเวลาจัดส่งข้อมูลเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเห็นชอบมอบหมายสำนักอำนวยการ สป. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

ปราณี พรหมสุวรรณ

(นางสาวปราณี พรหมสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุทิน แก้วพนา)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

25 พ.ค. 2566

มชช
 ลงนามแล้ว

(นายอรรถพล สังขวาสี)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

30 พ.ค. 2566

MAN กมล

(นายอชกร กงศ์เพ็ญ)

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖

ที่ พม ๐๕๐๕/ ๖๖ ๓ ๖ ก



เลขที่รับ 7576
วันที่ - 9 พ.ค. 2566
เวลา 13:32 กบค.สอ.สพ.

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๖

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
รับที่ 3821
วันที่ - ๙ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา 14.15

เรื่อง ขอเชิญชวนร่วมเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. (ร่าง) ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง”
๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ฉบับ
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงโอกาสและการคุ้มครองทางสังคมมีความมั่นคงในชีวิต โดยการเสริมสร้างศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว สร้างโอกาสและการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน ปัจจุบันปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ คนในครอบครัว และคนในสังคม ยังคงเป็นประเด็นที่พบเห็นได้ในสังคมอย่างต่อเนื่อง เป็นปัญหาสำคัญที่นับวันจะทวีความรุนแรงและมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเกิดขึ้นได้ในทุกพื้นที่ ไม่เพียงสถานที่ส่วนตัวที่ปิดมิดชิดอย่างในบ้านเท่านั้น แต่ยังคงพบเห็นในพื้นที่ส่วนรวม เช่น สถานศึกษา สถานที่ทำงาน หรือที่สาธารณะ ดังปรากฏข่าวสะเทือนขวัญล่าสุดที่เกิดการทำร้ายเด็กถึงในสถานศึกษา หรือในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การก่อเหตุร้ายในจังหวัดนครราชสีมา ความรุนแรงเหตุสลดยิ่งเด็กในจังหวัดหนองบัวลำภู เป็นต้น ปัญหาดังกล่าวส่งผลกระทบต่อและเชื่อมโยงไปสู่ปัญหาสังคมอื่น ๆ อีกหลายประการ ดังนั้น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงได้จัดทำโครงการสำคัญ (Flagship Project) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “โครงการสังคมไทยไร้ความรุนแรง” เพื่อส่งเสริมทัศนคติและความเชื่อที่ดีที่นำไปสู่การยุติความรุนแรง และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงอย่างยั่งยืน โดย (ร่าง) ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์กรของท่านเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว รวมถึงเป็นเครือข่ายสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงฯ ด้วยดีตลอดมา จึงขอเชิญชวนให้องค์กรของท่านร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” ในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการไม่ยอมรับ ไม่นิ่งเฉย ไม่กระทำความรุนแรงต่อกัน โดยจัดให้มีการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร รวมทั้งส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ทั้งนี้ กรุณาส่งแบบตอบรับร่วมประกาศเจตนารมณ์ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ creativeca.team@gmail.com ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

จก นสท

(นายอนุกุล ปัดแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๒๕

(นายอรุณพล สังขาลี)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
11 พ.ค. 2566



(ร่าง) ประกาศ.....

เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง”

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของ.....
มีเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กรและร่วมส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม
ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการก่อให้เกิดความรุนแรง
การทำร้ายร่างกายหรือจิตใจ รวมถึงการกระทำใด ๆ โดยมุ่งประสงค์ให้เกิดอันตรายแก่ร่างกาย จิตใจ สุขภาพ
ชื่อเสียง หรือการกระทำที่กระทบต่อเสรีภาพโดยการบังคับหรือใช้อำนาจครอบงำผิดคลองธรรมให้ต้องกระทำการ
ไม่กระทำการ หรือยอมรับการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยมิชอบ ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน
บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ.....
ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จะดำเนินการ ดังนี้

๑. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน
หรือดำเนินงานร่วมกับ.....

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตรและมั่นใจซึ่งครอบคลุมด้านสุขภาพ
ความยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคม ให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ได้รับผลกระทบจากความรุนแรง

๓. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการใช้
ความรุนแรงทุกรูปแบบ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร หยุดวิภูจักร
ของความรุนแรงไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น

๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคนเคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง
สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(.....)

.....

(ร่าง) ประกาศฯ



แบบตอบรับเชิญเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง

โครงการสำคัญ (Flagship Project) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการสังคมไทยไร้ความรุนแรง

๐๑-๐๑-๐๑/๐๑๐๑-๐๑-๐๑/๐๑๐๑๐๑/๐๑๐๑๐๑

ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้เชิญชวน (องค์กร).....โรงเรียนศึกษานารี.....ร่วมเป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” และร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการไม่ยอมรับ ไม่นิ่งเฉย ไม่กระทำความรุนแรงต่อกัน โดยจัดให้มีการดำเนินการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร รวมทั้งส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม นั้น

ชื่อองค์กร.....โรงเรียนศึกษานารี.....

สถานที่ตั้ง.....319 อ.ราชดำเนินนอก เขตดุสิต กทม. 10300.....

โทรศัพท์.....02 281 9264..... โทรสาร.....02 281 1753..... E-mail.....sarabana@moe.go.th

ตอบรับร่วมเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง

องค์กรยังไม่พร้อมในการร่วมเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง

ลงชื่อ..........

(.....(นายอรรถพล...สังขวาลี).....)

ตำแหน่ง.....ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ.....

นาย/นาง/นางสาว.....สมใจ อิศกุล.....ผู้ประสานงาน

(.....(นายสมใจ อิศกุล).....)

โทรศัพท์.....02 281 9264.....

หมายเหตุ

- 1) ขอความกรุณาส่งแบบตอบรับให้ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : creativeca.team@gmail.com
- 2) สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร. 0 2659 6725
 - นางสาวกฤษฏี บุญสวยขวัญ ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ
 - นางสาวบุณยทริศ พันธุ์น้อย นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
 - นางสาวรสสุคนธ์ มีศรี นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ

คุณทรงศักดิ์
31 พ.ค. 66
เวลา 16.28 น.