



ที่ ศธ ๐๗๐๔๔ / ๕๖

สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดตรัง
ถ.พัทลุง อ.เมืองตรัง จ.ตรัง ๙๒๐๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐
เรียน ผู้อำนวยการ สกร.ระดับอำเภอ ทุกอำเภอ / ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษาตรัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ส่งสำเนาประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่อง นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดตรัง จึงขอแจ้งประกาศฯ เรื่อง นโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางนภา จิโรภาส)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดตรัง

กลุ่มอำนาจการ

โทร. ๐ ๗๕๒๑ ๘๔๔๐

โทรสาร ๐ ๗๕๒๑ ๙๐๑๖

<http://trang.nfe.go.th>

“เรียนดี มีความสุข”



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเรียนรู้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการเรียนรู้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประสิทธิผล บุคลากรทุกระดับได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความสมดุล และเพิ่มศักยภาพการทำงานภายใต้ข้อจำกัดด้านอัตรากำลังและงบประมาณ สามารถรองรับภารกิจด้านการเรียนรู้ ตลอดชีวิตของประเทศได้อย่างมีคุณภาพ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ไว้ ดังนี้

"บริหารคนอย่างคุ้มค่า พัฒนาศักยภาพอย่างยั่งยืน เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต"

๑. การจัดสรรอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ

บริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของกรมโดยไม่เพิ่มภาระงบประมาณ ควบคู่กับ การใช้เทคโนโลยีและระบบดิจิทัลสนับสนุนการทำงาน

๒. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของข้าราชการทุกประเภทให้สอดคล้องกับ ความต้องการของภารกิจ และรองรับแนวโน้มการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓. การบริหารผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการทำงาน

พัฒนาระบบประเมินผลที่สะท้อนศักยภาพและผลลัพธ์การทำงาน เพื่อให้เกิดการใช้ ทรัพยากรบุคคลอย่างเต็มประสิทธิภาพ

๔. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมความสุขและความสมดุลของบุคลากร พร้อมทั้ง สร้างแรงจูงใจในการทำงาน

๕. การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อบริหารทรัพยากรบุคคล

นำระบบ AI/Big Data และ Dashboard วิเคราะห์ข้อมูลบุคลากร เพื่อวางแผนและบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธนกร คอนเหนือ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้