



ที่ ศธ ๐๗๐๔๔/๔๕๘

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้  
ประจำจังหวัดตรัง ถนนพหลุ  
อำเภอเมืองตรัง ตง ๙๒๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดตรัง จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. ตัวอย่าง ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดตรัง ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักด้านการเสริมสร้างความเสมอภาค  
ระหว่างเพศ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ทั้งต่อ  
ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และประชาชนผู้รับบริการ จึงประกาศเจตนารมณ์ การส่งเสริมความเสมอภาคและขจัด  
การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อม ให้เกิดความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติร่วมกันระหว่าง  
ข้าราชการเจ้าหน้าที่ และการปฏิบัติต่อประชาชน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดตรังจัดทำประกาศ  
เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อส่งเสริมความ  
เท่าเทียม ระหว่างบุคคล ให้บุคลากรปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน โดยเน้นการป้องกัน  
ปัญหาเป็นพื้นฐานควบคู่กับการปรับเปลี่ยนทัศนคติเกี่ยวกับพฤติกรรมทางเพศ รวมทั้งกำหนดให้เป็นประเด็น  
หนึ่งในหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางนภา จิโรภาส)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดตรัง

กลุ่มยุทธศาสตร์และการพัฒนา

โทร. ๐ ๗๕๒๑ ๘๔๔๐

โทรสาร ๐ ๗๕๒๑ ๙๐๑๖

<http://trang.nfe.go.th>

“เรียนดี มีความสุข”



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดต้ง  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดต้ง มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกิดเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็น การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดต้ง

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดต้งจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็น การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดต้งให้ปฏิบัติต่อกัน โดยให้เกิดเกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดต้ง

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นางนภา จิโรภาส)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดต้ง