



ที่ ศธ ๐๗๐๔๔ / ๖๖๖

สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดตรัง
ถ.พัทลุง อ.เมืองตรัง ตง ๙๒๐๐๐

๑ พุทธศักราช ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการ สกร.ระดับอำเภอ ทุกอำเภอ / ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษาตรัง

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๒๒ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๔๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมทั้งให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) นั้น

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดตรัง จึงขอให้สถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามแบบ PA ๑/บส ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๔ เล่ม และส่งเอกสารดังกล่าวไปยังสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดตรัง ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดตรัง ในฐานะผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และงานที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน จะต้องสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง และคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งครู ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) จำนวน ๔ เล่ม เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดตรัง จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเฉพาะตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งครู ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. สถานศึกษาดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ให้แล้วเสร็จภายในรอบการประเมิน และจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งครู ไว้ที่สถานศึกษา และนำเข้าสู่ข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในระบบ (DPA) ตามแนวปฏิบัติการจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) เพื่อนำไปใช้ในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ การคงวิทยฐานะ และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไป

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดคู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง และ
วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว PA) รายละเอียดตาม QR - Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิกร กาญจนสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดตรัง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดตรัง

กลุ่มอำนวยการ

โทร. ๐ ๗๕๒๑ ๘๔๔๐

โทรสาร ๐ ๗๕๒๑ ๙๐๑๖

<http://trang.nfe.go.th>



คู่มือ (ว PA)