

การกำหนดสัดส่วนผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ สังกัด สป.
มีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และกำหนดสัดส่วนผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน เป็น 70 : 30

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
		ดีเด่น (90 – 100 %)	เป็นที่ยอมรับได้ (60 – 89 %)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60 %)
1. ผลงาน	70	63 – 70	42 – 62	0 – 41
1.1 ปริมาณงาน	15	13.50 - 15	9.00 – 13.49	0 – 8.99
1.2 คุณภาพของงาน	20	18.00 - 20	12.00 – 17.99	0 – 11.99
1.3 ความทันเวลา	10	9.00 - 10	6.00 – 8.99	0 – 5.99
1.4 ความคุ้มค่า	10	9.00 - 10	6.00 – 8.99	0 – 5.99
1.5 ผลสัมฤทธิ์	15	13.50 - 15	9.00 – 13.49	0 – 8.99
2. คุณลักษณะ				
2.1 ความสามารถ และ ความอุตสาหะใน การปฏิบัติงาน	30	27 – 30	18 – 26	0 – 17
2.2 การรักษาวินัย และปฏิบัติตน เหมาะสมกับการเป็น ลูกจ้างประจำ	5	4.50 – 5	3.0 – 4.49	0 – 2.99
2.3 ความรับผิดชอบ	5	4.50 – 5	3.0 – 4.49	0 – 2.99
2.4 ความร่วมมือ	5	4.50 – 5	3.0 – 4.49	0 – 2.99
2.5 สภาพการมาปฏิบัติงาน	4	3.60 – 4	2.4 – 3.59	0 – 2.39
2.6 การวางแผน	3	2.70 – 3	1.8 – 2.69	0 – 1.79
2.7 ความคิดริเริ่ม	3	2.70 – 3	1.8 – 2.69	0 – 1.79
รวมคะแนน	100	90.00 – 100.00	60.00 – 89.00	0 – 59.00

1.2 สรุปผลการประเมิน

	คะแนน ผลการประเมิน	ดีเด่น (90-100%)	เป็นที่ยอมรับได้ (60-89%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)
ครั้งที่ 1	()	()	()
ครั้งที่ 2	()	()	()

ตอนที่ 2 ความเห็นของผู้ประเมินชั้นต้นเกี่ยวกับการพัฒนาการเลื่อนขั้นค่าจ้างและอื่น ๆ

2.1 ความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาฝึกอบรม และการแก้ไขการปฏิบัติงาน (ระบุความถนัด จุดเด่น และสิ่งที่ควรพัฒนาของผู้รับการประเมิน)

<p>ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. – 31 มี.ค. ของปีถัดไป)</p>	<p>ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. – 30 ก.ย.)</p>
---	---

ตอนที่ 3 ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไป

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
<p>() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p>() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>(1) การให้คะแนนในการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(3) การเลื่อนชั้นค่าจ้าง.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p>() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>(1) การให้คะแนนในการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(3) การเลื่อนชั้นค่าจ้าง.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่</p>	<p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่</p>

ตอนที่ 4 ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
<p>() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p>() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>(1) การให้คะแนนในการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(3) การเลื่อนขั้นค่าจ้าง.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p>() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>(1) การให้คะแนนในการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(3) การเลื่อนขั้นค่าจ้าง.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่</p>	<p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่</p>